



Objectif

L'ensemble du programme de formation permet à ses titulaires de devenir des généralistes dans les activités majeures de la fonction Ressources Humaines tout en bénéficiant d'une spécialisation dans les problématiques Emploi/Formation/Compétences. A l'issue de la formation, ses titulaires seront capables de :

- > Réaliser et faire évoluer les processus, méthodes et documents nécessaires à la gestion du personnel
- > De définir des actions collectives, organiser et planifier un projet
- > De mettre en œuvre des projets innovants
- > D'avoir une approche durable de la gestion des Hommes

Public concerné

- > Être titulaire d'une Licence ou d'un Bac +3.
- > Sur dossier, Concours d'entrée, Entretien de motivation

Durée

- > 2 années (après un BAC +3)

Rythme

- > Étudiants en formation initiale : 2 jours à l'école par semaine, stage pratique de 12 semaines en fin d'année.
- > Étudiants en alternance : 2 jours en centre de formation et 3 jours en entreprise, 12 semaines essentiellement en entreprise en fin d'année.

Programme

Bloc 1 : Le management de Projet

- > Les différentes phases du management de projet
- > Les différents modes de projet
- > Les projets innovants
- > Les outils de la gestion de projet
- > L'évaluation financière et le suivi d'un projet

Bloc 2 : Les paradigmes de l'entreprise innovante

- > La responsabilité sociétale de l'entreprise
- > La communication stratégique
- > Le benchmark

Bloc 3 : L'innovation dans l'entreprise

- > Le management de l'innovation
- > L'entreprise en réseau
- > L'intrapreneuriat
- > L'esprit start-up

Bloc 4 : La gestion de la performance

- > Le management de la supply-chain
- > Le business plan
- > Définir un business model
- > Le financement des projets et des entreprises
- > Les tableaux de bord

Bloc 5 : Les différents modes de management

- > Le management stratégique
- > Le risk management- Le change management
- > Le management interculture
- > La sociologie des organisations

Bloc 6 : Le modèle économique du management de l'innovation

- > L'innovation
- > Le modèle économique et juridique de l'entreprise
- > L'analyse comptable et financière



Bloc 7 : Pilotage RH

- > La conduite d'audits collectifs et individuels
- > Le pilotage des innovations sociales
- > Le pilotage du management international
- > Le pilotage de l'innovation des process RH